

Instructivo de ingreso y uso de la plataforma de formación virtual Secretaría de Educación de Ibagué 12 de febrero de 2014

Ingresar a la página de la Secretaría de Educación de Ibagué y hacer click en
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Aparecerá la siguiente pantalla:

ACCESO CURSOS E-LEARNING

Introduzca los datos de acceso y pulse "Enviar". Recuerde **respetar mayúsculas y minúsculas** y asegurarse de que **no se incluyen espacios** al principio o final del texto. El acceso a curso/s **no será posible fuera de las fechas estipuladas** para su realización.

USUARIO:

CONTRASEÑA:

Estos software son de uso muy común, y es posible que ya los tenga instalado en su PC; si no es así, haga clic en el vínculo o en la imagen para descargárselos.

L.O.P.D. Protección de datos

A los funcionarios inscritos se les enviará por correo electrónico **USUARIO Y CLAVE**.

1. Ingreso a la plataforma

Digitar el usuario y clave que le llegaron por correo electrónico y dar click en el botón **Enviar**.

Le aparecerá la siguiente pantalla:

Estimado Sr/Sra: Duarte, Lady

LISTADO CURSOS

CURSOS	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN
▶ Gestión de Recursos Humanos	27-01-2014	27-07-2014

[Cerrar sesión](#)

**HERRAMIENTAS
NECESARIAS**

Estos software son de uso muy común, y es posible que ya los tenga instalado en su PC; si no es así, haga clic en el vínculo o en la imagen para descargárselos.

Para la correcta visualización de las prácticas deberá instalar Acrobat	Tanto las prácticas como los archivos adjuntos necesarios para realizarlas los encontrará comprimidos. así que deberá
---	---

La plataforma requiere que en su computador estén instalados los siguientes programas



<http://get.adobe.com/es/reader/>



<http://www.winzip.com/es/downwz.html>



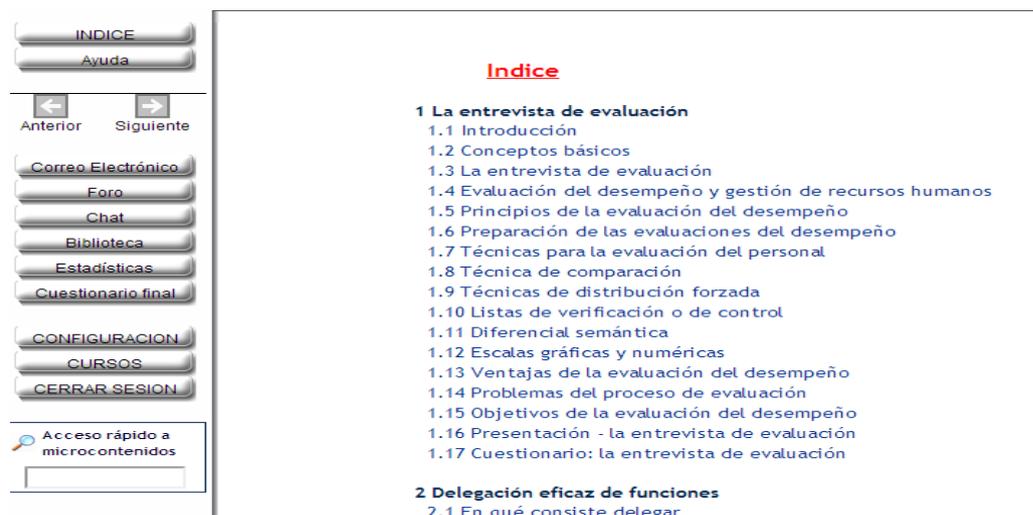
<http://get.adobe.com/es/flashplayer/>



<http://es.real.com/>

2. Contenido de cursos:

Al hacer click sobre el curso aparecerá la siguiente pantalla:



The screenshot shows a web interface with a sidebar menu on the left and a main content area on the right. The sidebar menu includes buttons for 'INDICE', 'Ayuda', 'Anterior', 'Siguiete', 'Correo Electrónico', 'Foro', 'Chat', 'Biblioteca', 'Estadísticas', 'Cuestionario final', 'CONFIGURACION', 'CURSOS', and 'CERRAR SESION'. There is also a search box labeled 'Acceso rápido a microcontenidos'. The main content area displays the 'Indice' (Index) of the course, listing 17 sub-topics under '1 La entrevista de evaluación' and one sub-topic under '2 Delegación eficaz de funciones'.

Indice

- 1 La entrevista de evaluación**
 - 1.1 Introducción
 - 1.2 Conceptos básicos
 - 1.3 La entrevista de evaluación
 - 1.4 Evaluación del desempeño y gestión de recursos humanos
 - 1.5 Principios de la evaluación del desempeño
 - 1.6 Preparación de las evaluaciones del desempeño
 - 1.7 Técnicas para la evaluación del personal
 - 1.8 Técnica de comparación
 - 1.9 Técnicas de distribución forzada
 - 1.10 Listas de verificación o de control
 - 1.11 Diferencial semántica
 - 1.12 Escalas gráficas y numéricas
 - 1.13 Ventajas de la evaluación del desempeño
 - 1.14 Problemas del proceso de evaluación
 - 1.15 Objetivos de la evaluación del desempeño
 - 1.16 Presentación - la entrevista de evaluación
 - 1.17 Cuestionario: la entrevista de evaluación
- 2 Delegación eficaz de funciones**
 - 2.1 En qué consiste delegar

Se visualiza el temario de todo el curso el cual se encuentra dividido en lecciones y, éstas a su vez, en apartados que se complementan con una serie de ejercicios prácticos que permitirán saber el grado de asimilación de los conceptos vistos.

Este sistema no obliga a desarrollar los contenidos de forma secuencial, se pueden realizar en el orden deseado, sin embargo, se sugiere en el orden en el que se presenta en la plataforma, lo que facilitará la organización y el desarrollo de los contenidos. El curso podrá ser certificado (diploma) siempre y cuando se haya desarrollado más del 75% del contenido.

3. Menú

A la izquierda de la página se encuentra un menú en el cual se despliegan una serie de funciones:



Índice: haciendo click en este botón se desplegará el contenido detallado del curso. Desde aquí se visualizará el último tema visitado, este aparecerá destacado respecto a los demás.

Ayuda: Ayuda general a los usuarios.

Anterior y siguiente: dando click en este botón se puede avanzar y retroceder por el contenido del curso.



Correo Electrónico: en este botón se pueden enviar y recibir mensajes al tutor.



Foro: salón virtual donde el grupo podrá realizar discusiones y retroalimentaciones de temas propuestos

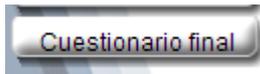
Chat: herramienta de comunicación instantánea con los usuarios de la plataforma



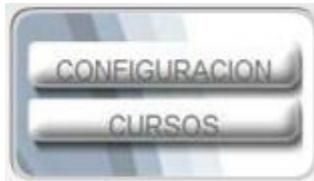
Biblioteca: dentro de las opciones del menú de algunos cursos aparece este botón, dando click en él se podrá visualizar bibliografía, links, descargas, glosarios y demás recursos necesarios para el desarrollo del curso.



Estadísticas: dando click en este botón se podrán visualizar los avances y uso de los recursos empleados durante el desarrollo del curso.



Cuestionario final: dando click en este botón se hará ingreso directo al cuestionario final.



Configuración: ingresando a esta opción se podrá realizar el cambio de contraseña.

Cursos: al dar click en este botón se accederá a la pantalla principal donde se muestran los cursos activos.



Acceso rápido a microcontenidos: búsqueda rápida de conceptos relacionados con el curso.

Para generar el diploma del curso se hace necesario desarrollar más del 75% del contenido y haber obtenido más del 51% del cuestionario final.

El modelo pedagógico de los cursos incluye:

Texto, Videos, Gráficas, Simulaciones, Cuestionarios, Audios, Tutor Virtual, y Animación, entre otros.

La aparición de las interacciones pedagógicas depende de la naturaleza del curso, es decir, existirán cursos con mayor número de ayudas pedagógicas.

Cabe resaltar que estos cursos han sido desarrollados desde aspectos pedagógicos y no solamente desde aspectos tecnológicos.